



POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. combina su estrategia de Responsabilidad Social Empresarial y su Estrategia de Negocio para aunar sus objetivos económicos junto con los sociales y medioambientales, asumiendo de esta forma que su primera responsabilidad es ser rentable y económicamente sostenible, siendo consciente de que adicionalmente a las responsabilidades y compromisos adquiridos ante sus accionistas y de las obligaciones legales, es también responsable del impacto que tiene su actividad sobre sus diferentes grupos de interés. Ello permite a la organización ser capaz de cumplir los diferentes compromisos adquiridos siendo económicamente viable, socialmente beneficiosa y respetuosa con el medio ambiente.

Por lo expuesto, la estrategia en materia de RSE es planteada con sensatez, siendo conscientes de la necesidad de recursos materiales y humanos para abordar este tema, y partiendo de la idea de que “no se puede alcanzar el éxito empresarial sin crear un entorno sostenible que emane de una gestión ética, responsable y excelente de la actividad”.

En consonancia con lo anterior, se exponen a continuación los compromisos esenciales de la Política de Responsabilidad Social Empresarial de FHECOR Ingenieros Consultores, S.A.:

Compromiso de Responsabilidad

Este principio abarca la totalidad de las relaciones de la empresa con sus grupos de interés; ello incluye la elaboración de proyectos y prestación de servicios de manera responsable, la correcta relación con la plantilla, la creación y mantenimiento de empleo, la protección del medio ambiente y una gestión económica eficaz.

Compromiso de respeto a los derechos humanos

FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. respeta los Derechos Humanos y Libertades Públicas incluidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos permanentemente y en todos los trabajos que realiza destacando:

- Rechazo al trabajo infantil y juvenil, la esclavitud moderna, y a la injerencia, incluso mediante el uso de fuerzas de seguridad públicas o privadas, en las actividades de cualquier persona que pretenda ejercer su derecho a protestar.
- Respeto al derecho de la libertad de asociación y negociación colectiva, así como los derechos de las minorías y los pueblos indígenas.
- Respeto de los derechos sobre la tierra, los bosques y el agua.

Compromiso de respeto a la legalidad

Las actividades empresariales y profesionales de FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. se desarrollan bajo un estricto cumplimiento de la legalidad vigente en cada uno de los lugares donde se realizan.

Compromiso de promoción de la ética y la integridad

Todo el personal de FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. en el momento de su incorporación adquiere el compromiso de actuar de manera íntegra, honesta y transparente, evitando toda forma de corrupción y respetando las circunstancias y necesidades particulares de todos los sujetos implicados en el desarrollo de la actividad.

Este compromiso aplica a toda la organización, desde el equipo directivo hasta el nivel más operativo de la misma, estando reflejado en el Código Ético de la empresa.

Compromiso con los miembros de la plantilla.

FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. se compromete a que todos los miembros de la plantilla dispongan de sueldos y beneficios justos. El calendario laboral en el que figuran las horas de trabajo a realizar por el personal es elaborado por los portavoces del personal conforme a la legislación nacional y al convenio colectivo, además es aprobado por una muestra representativa de la plantilla y la Dirección.

Compromiso con la Igualdad

La empresa declara su compromiso con el establecimiento y mantenimiento de políticas y medidas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres en la empresa, con el objetivo de lograr la ausencia de toda discriminación, directa o indirecta, por razón de sexo, en materia de política salarial, formación, prevención del acoso sexual, por razón de sexo y moral o laboral, desarrollo profesional, condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, ordenación del tiempo de trabajo, conciliación y en las posibilidades de promoción interna y selección.

Compromiso de comunicación con sus grupos de interés

FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. es consciente que una de las principales claves de la RSE es el diálogo con los grupos de interés, es decir, con aquellas personas u organizaciones que se ven más directamente influenciadas por la actividad de la empresa y que pueden con sus decisiones incidir de forma marcada en el negocio.

Se identifican los siguientes interlocutores:

En primer lugar, la plantilla, incluyendo a los y las estudiantes en prácticas y a los portavoces del personal; todos ellos son el motor que impulsa el negocio, y por ello sus expectativas, necesidades, críticas y recomendaciones deben ser oídas.

En segundo lugar, los clientes, ya que es de vital importancia la comunicación con ellos para conocer sus expectativas no solamente respecto al servicio proporcionado sino también en materia de RSE.

Es importante resaltar la relevancia de los accionistas y el Consejo de Administración de FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. en la toma de decisiones relativas a la RSE de la empresa.

En relación al cumplimiento del marco legal que aplica a la actividad, es importante mantener una buena comunicación con la Administración y sus organismos reguladores tales como el Gobierno local, el autonómico y el nacional, los sindicatos, las asociaciones sectoriales, la patronal y las asociaciones técnicas.

Relativo a los proveedores, contratistas y subcontratistas, entre ellos el servicio de prevención ajeno contratado, resaltar la importancia de transmitir los valores en materia de RSE de FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. a estos grupos de interés para poder alcanzar los objetivos comunes.

Por último, se pueden citar a la comunidad de vecinos, las ONGs con las que FHECOR Ingenieros Consultores, S.A. coopera, universidades con las que tiene convenios de colaboración, las empresas con las que se trabaja, los bancos, los visitantes de las oficinas y la sociedad en general, así como cualquier otro grupo de interés que mantenga expectativas con respecto a la empresa, tanto en su actitud ética como en su comportamiento con las personas y su interacción con el Medio Ambiente. Con todos ellos se establecerán los canales de comunicación adecuados para poder responder a sus necesidades y expectativas.

Jose Romo Martin

Consejero Delegado

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Licenciado en Historia, Euroingeniero, "Fellow" del Instituto de Ingenieros Estructurales del Reino Unido (IstructE)